SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„VICTOR BABEȘ" CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

ANMCS unitate aflată în SUPRAVEGHEREA

ROYALCERT ISO 9001:2008

Aprobat 09.04.2025

REGULAMENT

PRIVIND TRANSFERUL PERSONALULUI CONTRACTUAL ÎN/DIN SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA

Capitolul I Dispoziții generale

Art. l. Prezentul Regulament are în vedere asigurarea desfășurării în condiții corespunzătoare a activității instituției și respectarea disciplinei muncii, stabilește modalitatea de realizare a transferului personalului contractual, în/din cadrul SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA, fiind întocmit cu respectarea prevederilor art.32 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, în acord cu prevederile OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Art. 2. Ocuparea unui post vacant corespunzător unei funcții contractuale se poate face și **prin transfer**, în limita posturilor vacante existente în statul de funcții, dacă se realizează de pe un post din **sistemul bugetar, similar sau echivalent.**

Postul similar reprezintă un post de același nivel ierarhic – de execuție, respectiv de conducere – din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, care implică aceleași condiții de studii, același/aceeași grad/treaptă profesională, după caz, ținând cont de vechimea în funcție sau vechimea în specialitate.

Postul echivalent reprezintă postul cu aceeași denumire, din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, care implică aceleași cerințe ale postului, prevăzute în fișa postului în care se realizează transferul.

Art.3. Posturile vacante corespunzătoare unor funcții contractuale, pot fi ocupate prin transfer de către persoane încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Art.4 (1) Transferul poate avea loc după cum urmează:

- în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;
- la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.

Personalul contractual trebuie să îndeplinească condițiile de studii, condițiile de vechime și condițiile specifice, conform fișei postului, pentru ocuparea funcției contractuale în care urmează să fie transferat.

CAPITOLUL II

Transferul salariaților de la SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA către alte autorități și instituții publice

Art. 5. Transferul salariaților de la SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA către alte instuții publice se poate realiza, astfel:

- în interesul serviciului, în acest caz se realizează la solicitarea conducătorului instituției unde urmează să își desfășoare activitatea salariatul, cu aprobarea managerului SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA și numai cu acordul scris al persoanei care se transferă, la o data convenită de conducătorii ambelor instituții;
- la cererea salariatului, în acest caz se realizează în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituții publice la care se solicită transferul și de la care se transferă, respectiv SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA, pe baza de adrese privind transferul, între cele două instituții, la o data stabilită de comun acord. Solicitarea salariatului de a se transfera la cerere poate fi refuzată de către conducerea SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA din motive obiective.

In situația în care conducătorul ierarhic superior al salariatului care solicită transfer la o altă autoritate sau instituție publică, își dă acordul de principiu pentru realizarea transferului la cerere al salariatului, nu poate solicita ulterior delegare de personal din altă structură a SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA.

Art.6. Pentru salariații care se transferă din cadrul SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA către alte instituții se emite decizie de transfer, care va fi operată în aplicația REVISAL, se transmit informațiile către instituția unde se transferă salariatul, precum și punerea la dispoziția salariatului a tuturor documentelor care fac obiectul transferului (decizie de transfer, adeverință vechime în muncă, nota de lichidare, etc.)

Art.7. În conformitate cu prevederile art.32 alin.(4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru categoriile de salariați care solicită transferul de la SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA către alte instituții publice se vor aplica criteriile de selecție proprii de transfer stabilite de către aceste instituții în raport cu cerințele posturilor pentru care se solicită transferul.

CAPITOLUL III
Transferul salariaților de la alte autorități și instituții publice la SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA

Art.8. În cadrul SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA ocuparea prin transfer a unui post vacant corespunzător unei funcții contractuale se poate face, în următoarele condiții:

- doar pe un post vacant existent în statul de funcții al unitatii, cu respectarea condițiilor generale și specifice prevăzute de legislația în vigoare și poate avea loc doar între două instituții publice, bugetare așa cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- pot ocupa prin transfer posturile vacante corespunzătoare unor funcții contractuale, persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fisa postului pentru funcția ce urmează a fi exercitată de cel transferat;
- acordul persoanei exprimat în scris pentru transfer în interesul serviciului la o altă autoritate sau instituție publică, lipsa acestui acord atrăgând nulitatea transferului;
- acordul între cele două instituții, în cazul transferului la cerere.

Art.9. Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris si vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările si completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate si, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos în vederea ocupării prin transfer la cerere;
- nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidat la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei functii sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum si pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si funcționarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (I) lit. h).

Art.10. (1) Conducătorii secțiilor/compartimentelor/laboratoarelor/serviciilor din cadrul SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA întocmesc un referat prin care justifică necesitatea sau urgența demarării procedurii de ocupare prin transfer, a posturilor contractuale vacante din cadrul acestora, pe care îl prezintă spre avizare directorului medical și directorului de îngrijiri.

Referatul se transmite spre verificare Serviciului resurse umane care va atesta existenta posturilor vacante în statul de functii aprobat si spre avizarea directorului financiar contabil pentru existența fondurilor și încadrarea în cheltuielile de personal din bugetul de venituri si cheltuieli, după care va fi înaintat managerului spre aprobare.

După avizare de către cei mai sus menționați, referatul va fi transmis către Comitetul Director în vederea aprobării, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Art.11.(1) SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA va publica la sediu și pe site-ul spitalului un anunț privind intenția de transfer/organizarea procedurii de transfer.

Anunțul va cuprinde în mod obligatoriu:

- numărul, denumirea si nivelul posturilor contractuale vacante, structurile în cadrul cărora se află posturile vacante pentru care se organizeaza transferul;
- documentele solicitate candidatilor pentru întocmirea dosarului de transfer, perioada de depunere a dosarului, locul de depunere a dosarului de transfer si datele de contact ale serviciului resurse umane, care asigură organizarea si desfășurarea transferului;
- conditiile generale prevăzute la art. 15 din HG. 1336/2022, conditiile specifice prevăzute în fisa de post, precum si cerintele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) si (2) din OUG nr. 57/2019, cu modificările si completările ulterioare;
- calendarul de desfășurare a procedurii de ocupare a posturilor contractual vacante prin transfer la cerere, respectiv data-limită si ora până la care se pot depune dosarele de transfer, datele de validare a dosarelor de transfer;
- tematica, bibliografia si fișa de post pentru organizarea probei interviu;

Informatiile referitoare la organizarea si desfășurarea transferului se mentin la locul de afișare si, după caz, pe pagina de internet a spitalului până la finalizarea transferului conform prezentului Regulament.

Art.12.(1) Persoanele interesate vor depune la Serviciul resurse umane, în termen de **5 zile lucrătoare** de la data afișării anuntului, un dosar care va contine următoarele documente:

- cererea de transfer adresată managerului SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA în care se mentionează postul pe care doreste să îl ocupe prin transfer (tipizat);
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor si ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări precum și copiile documentelor care atesă indeplinirea conditiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau institutia publică;
- copia carnetului de muncă;
- adeverință eliberată de unitatea angajatoare din care să reiasă calitatea de angajat, funcția/postul ocupat, vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, tipul contractului individual de muncă (perioadă nedeterminată sau determinată);
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverintă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitătile sanitare abilitate,cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de evaluare;
- certificatul de integritate comportamentală;
- curriculum vitae, model comun European;
- copie certificat de membru, aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei, valabil pentru anul în curs și polița de asigurare de răspundere civilă – malpraxis, funcție de posturile ce urmează a fi ocupate prin transfer la cerere.

Odată cu depunerea dosarului de transfer, candidații vor primi un număr de identificare care va reprezenta numărul de înregistrare al dosarului de transfer depus la unitate. Pe tabelele ce vor fi afișate cu

rezultatele probei de evaluare, precum si rezultatul de la selecția dosarelor, fiecare candidat va fi individualizat cu numărul de identificare acordat.

Art.13. (1) Transferul la cerere pentru ocuparea unui post vacant presupune:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba interviu.

2. Selecţia dosarelor de înscriere şi afisarea rezultatelor selectiei dosarelor are loc în maxim o **zi lucrătoare** de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de transfer.

3. In situatia in care sunt depuse mai multe cereri de transfer, pentru personalul contractual sanitar superior (medic), SP. DE B.I. SI P.N.F. „VICTOR BABES" CRAIOVA solicita suplimentar Anexa 1(cu documentele doveditoare), completata si semnata de solicitant/a (PERSONAL MEDICAL SUPERIOR) ; In caz de egalitate, dupa proba de interviu , departajarea se va face pe baza punctajul rezultat la Anexa 1.

4. Rezultatul selecţiei dosarelor este consemnat în Procesul verbal de selectie, care va fi semnat de către toți membrii comisiei de evaluare.

5.Rezultatul selecției dosarelor de transfer se afișează cu mențiunea „admis" sau„respins", la avizierul spitalului, precum și pe pagina de internet a SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA.

6.Selecția candidaților care solicită ocuparea unui post vacant din cadrul spitalului prin transfer la cerere, se face de către o comisie stabilită de către managerul spitalului, pe bază de interviu, care va avea loc în termen de **5 zile lucrătoare** de la data afișării validării dosarelor candidaților. Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunoștința candidaților prin afișarea acestora la sediu și pe site-ul spitalului.

În cadrul interviului se testează abilitatile, aptitudinile, îndemânarea și motivația candidaţilor. Criteriile de evaluare pentru susținerea interviului sunt:

- abilităţi şi cunoştinţe impuse de funcţie;
- capacitatea de analiză şi sinteză;
- motivaţia candidatului;
- comportamentul în situaţiile de criză;
- iniţiativă şi creativitate.

Pentru posturile de asistenți medicali, planul de interviu include și criterii referitoare la:

- îndemânare şi abilitate în realizarea cerinţelor practice;
- capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfăşurarea cerinţelor practice.

La proba interviu, fiecare membru al comisiei de evaluare poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Rezultatele interviului se consemnează într-un Procesul verbal, iar acesta se semnează de către membrii comisiei de evaluare. Punctajul final al interviului se calculează ca medie aritmetică a punctajelor membrilor comisiei de evaluare.

Pentru proba interviu se stabileşte un punctaj de maximum 100 de puncte. Sunt declaraţi admişi la interviu, candidaţii care au obţinut minimum 50 de puncte.

Se consideră admis candidatul care a obţinut cel mai mare punctaj dintre candidaţii care au optat pentru acelaşi post, cu condiţia ca aceştia să fi obţinut punctajul minim necesar, respectiv minimum 50 de puncte, în cazul ocupării prin transfer la cerere, a funcţiilor contractuale de execuţie.

Comunicarea rezultatelor se realizează prin afişare la sediul SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA şi pe pagina de internet a spitalului, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării interviului şi conţine atât punctajul obţinut, cât şi menţiunea „admis"sau „respins", după caz. Rezultatele interviului **nu sunt supuse contestării.**

CAPITOLUL IV

Dispozitii finale

Art.14.(1) În vederea realizarii transferului, personalul contractual a cărei cerere de transfer a fost aprobată în urma realizării procedurii de selectie din prezentul regulament, va solicita aprobarea angajatorului de la care se realizeaza transferul.

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA, înștiințează autoritatea sau instituția publică de la care se realizează transferul, cu privire la aprobarea cererii de transfer, în urma susținerii interviului de către candidat.

Dacă autoritatea sau instituția publică unde este încadrat candidatul admis pentru ocuparea prin transfer la cerere a postului vacant, nu aprobă transferul salariatului în cauză, există posibilitatea transferului următorului candidat

Data limită pentru finalizarea transferului, nu poate depăși 20 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor interviului.
Prezentul regulament va fi adus la cunostința publică, prin afișare pe site-ul propriu www.vbabes-cv.ro

Manager,
Sef Lucrari Dr.Mirea Adina Andreea

Director medical,
Dr.Nicolosu Dragos

Director financiar contabil,
Ec.Vasiluta Cosmin

Avizat,
Cj Balan Felicia

Întocmit,
Șef serviciu resurse umane
Cj Buliteanu Veronica

Aprobat,
Sindicat Sanitas
Presedinte As.Med.Poenaru Luminita

APROBAT COMITET DIRECTOR

ANEXA 1 (PERSONAL MEDICAL SUPERIOR)

Punctaj rezultat din analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice

Nr. crt.	Activitatea profesionala si stiintifica	Punctajul
1.	Rezidentiat prin concurs in specialitatea pentru care candideaza	10 puncte
2.	Media la examenul de specialitate	*)
3.	Media la examenul pentru obtinerea titlului de medic primar	**)
4.	Doctorat	10 puncte
5.	Doctorand la data concursului (atestat de rectoratul universitatii de medicina si farmacie sau de Academia de Stiinte Medicale la data inscrierii la concurs)	5 puncte
6.	A doua specialitate confirmata prin ordin al ministrului sanatatii	*)
7.	Fiecare atestat obtinut	5 puncte
8.	Activitate stiintifica, dov edita pe baza de adeverinta cu totalul punctajului inregistrat la colegiul profesional, la care candidatul este in evidenta in ultimii 5 ani	1/10 puncte din punctajul candidatului obtinut prin programele de educatie medicala continua, creditate de colegiile profesionale (se acorda maximum 50 de puncte)
9.	Activitatea de organizare (minimum un an) a) manager de spital sau alte institutii sanitare b) functie de conducere in cadrul directiei de sanatate publica judetene, respectiv a municipiului Bucuresti c) functie de conducere in cadrul Ministerului Sanatatii sau in alte unitati ale ministerului cu rol de management sanitar sau educational la nivel national d) sef de sectie e) sef de dispensar - policlinica f) competenta in managementul sanitar sau in conducerea serviciilor medicale ori sociale acordate in plus fata de cele prevazute la pozitia 7	***) 3 puncte 3 puncte 3 puncte 2 puncte 2 puncte 4 puncte
10.	membru al societatii/asociatiei de specialitate	3 puncte

NUME PRENUME : _____

Data _____

Semnatura _____

*) Media obtinuta la examenul de confirmare ca medic specialist se va inscrie astfel: in cazul notarii de la 0 la 10 media se aduna ca atare; in cazul notarii de la 0 la 20 se vor scadea 10 puncte din media obtinuta.

**) Media obtinuta la examenul pentru obtinerea titlului de medic primar.

***) Pentru functiile de sef de sectie, sef de compartiment, sef de laborator si farmacist-sef.

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„VICTOR BABEȘ" CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

ANMCS
unitate aflată în
SUPRAVEGHEREA
Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate
ROYALCERT
ISO 9001:2008

Nr. 5083 / 09.04.2025

Aprobat CD 9.04.2025

Cerere transfer

Subsemnatul/a ..... domiciliat/ă în ....., posesor/posesoare al/a CI seria .....nr. ....., angajat în prezent în cadrul ....., pe funcția contractuală de....., formulez prezenta cerere, în vederea participării la evaluarea realizată în vederea transferului la cerere, pe funcția contractuală de ..... din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, secția/compartimentul..... ....., cu respectarea art. 32 din Legea–cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.

a) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate; ☐
b) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz; ☐
c) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor si ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări precum și copiile documentelor care atesă indeplinirea conditiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau institutia publică; ☐
d) copia carnetului de muncă; ☐
e) adeverință eliberată de unitatea angajatoare din care să reiasă calitatea de angajat, funcția/postul ocupat, vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, tipul contractului individual de muncă (perioadă nedeterminată sau determinată); ☐
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar; ☐
g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitătile sanitare abilitate,cu cel mult 6 luni anterior derulării proedurii de evaluare; ☐
h) certificatul de integritate comportamentală; ☐
i) curriculum vitae, model comun European; ☐
j) copie certificat de membru, aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei, valabil pentru anul în curs și polița de asigurare de răspundere civilă – malpraxis, funcție de posturile ce urmează a fi ocupate prin transfer la cerere ☐
k) Anexa 1 Punctaj rezultat din analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice (transfer medic) ☐

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul [ ]
Nu îmi exprim consimțământul [ ]
cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Îmi exprim consimțământul [ ]
Nu îmi exprim consimțământul [ ]
ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii certificatul de integritate comportamentală pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și din orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Îmi exprim consimțământul [ ]
Nu îmi exprim consimțământul [ ]
ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii extrasul de pe cazierul judiciar cu scopul angajării, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară .....

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Ma oblig de asemenea ca in termen de 20 de zile lucratoare sa depun la Spitalul Clinic de BI si PNF Victor Babes Craiova , avizul unitatii de la care ma transfer sau in caz contrar sa anunt scris refuzul angajatorului de a finaliza transferul subsemnatei.

Data:_____

Semnătura:_____